

2025년도 자체평가 행정관리역량부문 운영실태 점검결과 (법제처)

□ **종합점수 78.90점 (등급 : 보통)**

점검 지표 (배점)	측정 내용 (배점)	점수	차관급 기관 평균 점수	전체기관 평균점수
종합 점수		78.90	78.44 ³⁾	77.10 ¹⁾
①평가운영 (70점)	소 계	54.50	54.00	54.16
자체평가 운영의 충실성(20)	○ 자체평가 운영계획 수립(10점)	8.20	8.00	8.36
	○ 평가지표 추진상황 점검 노력(10점)	8.80	7.79	8.06
	○ (감점) 평가결과 공개여부(-3점)	-	-0.06	-0.06
자체평가 내용의 적절성(30)	○ 원인분석 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	11.20	11.77	11.25
	○ 정책제언 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	10.80	11.90	11.73
우수사례의 탁월성(20)	○ 우수사례(20점) - 분야별 우수성과를 창출한 사례	15.50	14.68	14.82
②평가환류 (30점)	소 계	24.40	23.77 ⁴⁾	22.61 ²⁾
평가결과 환류의 적절성(30점)	○ 전년도 미흡지표에 대한 개선결과(30점) - 조직·인사 정보화 분야 개선결과	24.40	23.77 ⁴⁾	22.61 ²⁾

1), 2), 3), 4) 우주항공청 제외

점검지표(측정내용)	점검 결과
① 평가운영 (70점) ■ 자체평가 운영의 충실성(20) - 자체평가 운영계획 수립 - 평가지표 추진상황 점검노력 - (감점) 평가결과 공개여부 ■ 자체평가 내용의 적절성(30) - 조직·인사·정보화 분야 원인분석 충실성 - 조직·인사·정보화 분야 정책제언 충실성 ■ 우수사례의 탁월성(20) - 조직·인사·정보화 분야 우수사례 탁월성	- 집행·점검·환류 전 단계를 월별로 관리하고, 확대간부회의를 통한 기관장 주재 점검과 담당자 재지정, 포상계획까지 자체평가 운영 충실성이 높음 - 인사 분야 중기인력운영계획, 필수보직, 인사특례 등을 비교적 체계적으로 설명 - 법령 검색·요약·비교에 AI를 적용해 법령 접근성 향상 성과
② 평가환류 (30점) ■ 환류의 적절성(30) - 조직·인사·정보화 분야 개선결과	- 전년도 보다 총점이 상승하였으며, 특히 정부기능분류·조직정보 관리 수준이 크게 개선되어 환류의 성과 달성