

법제처, 미래형 AI 법령정보 제공 서비스의 청사진을 제시하다!

- 효과적인 미래형 법령정보 제공 서비스를 위한 현장의견 청취

법제처(처장 이완규)는 11월 12일(화), 혁신적인 법령정보서비스 제공을 위한 ‘생성형 AI 법령정보서비스 정보화전략계획(ISP)’의 수립이 완료됨에 따라 미래형 AI 법령정보 제공 서비스에 대한 현장의견을 청취하기 위해 간담회를 개최했다.

이날 간담회에는 최영찬 법제처 기획조정관을 비롯한 법제처 직원과 전원영(주) 티지 대표, 김사중 경북대학교 SW교육원 교수 등 생성형 AI 법령정보 제공 서비스와 관련된 민간 부문의 전문가들이 참석하여 효과적인 미래형 법령정보 서비스 제공 방안을 논의했다.

‘생성형 AI 법령정보 제공 서비스’는 법령 조문과 함께 입법 배경 및 취지, 관련 판례나 해석례 등 다양한 정보를 이용자 편의에 맞게 요약·정리하여 제공해 주는 서비스이다. 이 날 참석자들은 앞으로 효과적인 ‘생성형 AI 법령정보 제공 서비스’가 이루어질 수 있도록 AI 법령정보 서비스의 방향을 논의하고, 소규모 언어모델(sLLM), 오류(환각) 최소화 방안, 이미지 학습 기술(멀티모달) 등 AI 기술의 적용 방안에 대한 다양한 의견을 나누었다.

이번에 완료된 ‘생성형 AI 법령정보서비스 정보화전략계획(ISP)’의 수립을 통해 국민들이 제공받을 수 있는 미래형 AI 법령정보 제공 서비스의 특징은 다음과 같다.

첫째, 620만건의 방대한 법령정보 데이터와 연계한 생성형 AI 검색 모델 개발을 통해 일반국민들은 찾고자 하는 법령조문과 함께 입법 취지나 관련된 판례, 해석례 등 모든 법령정보를 한 화면에서 쉽게 검색할 수 있게 된다.

둘째, 생성형 AI 기술을 이용한 법령정보 생성과정에서 발생할 수 있는 오류(환각, Hallucination)의 가능성을 최소화하기 위해 법률분야에 특화된 소규모 언어모델(sLLM)을 개발하고, 법령정보에 한정된 학습 체계를 통해 사용자의 질문에 대한 답변의 정확도를 높인다.

셋째, 텍스트 기반이었던 기존의 AI 학습을 뛰어넘어 이미지, 음성, 영상 등의 다양한 데이터까지 학습할 수 있는 멀티모달(Multimodal) 기술을 도입하여 법령 정보를 알기 쉬운 그림, 도표, 웹툰과 함께 볼 수 있게 된다.

최영찬 기획조정관은 “앞으로도 AI 신기술 환경 변화에 효과적으로 대응하기 위해 법령정보 제공 서비스를 지속적으로 혁신해 나갈 것”이라며, “모든 국민들이 법령정보에 쉽게 접근하고, 보다 편리하게 법령정보를 제공할 수 있도록 노력할 것”이라고 밝혔다.

법제처는 올해 수립한 ‘생성형 AI 법령정보서비스 정보화전략계획(ISP)’을 토대로 2025년에 생성형 AI 법령정보시스템 구축을 위한 세부 계획을 마련하고, 관계 부처와 협의를 거쳐 2026년부터 본격적으로 생성형 AI 법령정보시스템을 고도화할 예정이다.

담당 부서	기획조정관실 법령데이터혁신팀	책임자	팀 장	이영진	(044-200-6782)
		담당자	사무관	하선우	(044-200-6784)



더 아픈 환자에게 양보해 주셔서 감사합니다
가벼운 증상은 동네 병·의원으로



참고

지능형 법령검색 시스템 화면 예시

> 답변

퇴직금을 받을 수 있는 조건이 어떻게 되나요?

퇴직금을 받을 수 있는 조건은 근로기준법 제34조에 따라 '사용자가 퇴직하는 근로자에게 지급하는 퇴직급여제도'에 따라 결정됩니다...

근로기준법 입법배경 및 취지

근로기준 관련법 찾아주세요

인용된 판례 알려주세요

근로기준법의 목적

근로기준법은 근로자의 권리와 복지를 보호하고 증진하는 것을 목적으로 하는 법률입니다. 이 법은 근로자의 기본적인 권리와 근무 환경, 임금, 노동 시간 등을 규제하여 근로자가 인간다운 삶을 영위할 수 있도록 보장하는 것을 목표로 합니다.

재·개정 이유

2021.5.18 일부 개정된 노동법 개정(법률 제18176호)는 근로자의 권리를 강화하고 현행 제도의 미비점을 보완하는 것을 목적으로 합니다. 특히 부당하고 구제절차의 실효성을 높이고, 근로자의 권리 보호를 강화하여 임신 중인 여성 근로자를 위한 보호 조치를 확대하고자 합니다.

주요 변경 사항은 다음과 같습니다.

부당하고 구제절차 개선(제30조 제4항 신설): 근로계약기간 만료나 정년 도래로 원직복직이 불가능한 경우에도 노동위원회가 구제명령을 내릴 수 있게 되며, 해고 기간 동안의 임금에 상당하는 금품을 지급하도록 할 수 있습니다...

법령

현행 근로기준법 제34조(퇴직급여 제도), 근로기준법 제36조(금품 청산), 근로기준법 제39조(사용증명서)

현행 근로기준법 시행령 제27조(임금대장의 기재사항), 근로기준법 시행령 제27조의2(임금명세서의 기재사항), **근로기준법시행령 제2조(평균임금의 계산에서 제외되는 기간과 임금 제1항**

「근로기준법」(이하 "법"이라 한다) 제2조제1항 제6호에 따른 평균임금 산정기간 중에 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간이 있는 경우에는 그 기간과 그 기간 중에 지급된 임금은 평균임금 산정 기준이 되는 기간과 임금의 총액에서 각각 뺀다.

1. 근로계약을 근로계약을 체결하고 수습 중에 있는 근로자가 수습을 시작한 날부터 3개월 이내의 기간...

관련 근로자퇴직급여 보장법(법률 제2022. 7. 12] 법률 제18752호, 2022. 1. 11, 일부개정

행정규칙

※ 해당내용 없습니다.

판례·해석례 등

관련 판례: 대법원 2012다200486

공무원연금법이나 근로자퇴직급여 보장법에서 정한 퇴직급여는 적법한 공무원으로서의 신분을 취득하거나 근로고용관계가 성립하여 근무하다가 퇴직하는 경우에 지급되는 것이다. 임용 당시 공무원 임용결격사유가 있었다면 비록 국기의 과실에 의하여 임용결격사유를 밝혀지지 못하였다 하더라도 임용행위는 ...



미련 임금을 받지 못하고 있습니다. 해결할 수 있는 방법이 있나요?

https://www.easylaw.go.kr/USP/EasyLawInfoR_bif?comSeq=1694&easySeq=22645&search_pvt=%FA%B7%BC%EB%A1%9C%FA%B8%B0%EC%A4%80%EB%B2%95

출처: 생법 카드뉴스